



Virtual Classroom

Führung auf Distanz

Online-Training für wirksame virtuelle Führung

Für viele, gerade auch die Führungskräfte, ist das momentane Remote-Arbeiten neu. Innerhalb kürzester Zeit hat sich die Zusammenarbeit der Teams grundlegend verändert. So entstehen neue Herausforderungen in der Führung und der generellen Zusammenarbeit. Hier sind Sie als Führungskraft besonders gefordert. Gerade jetzt, in diesen unruhigen und herausfordernden Zeiten, kommt es auf eine reibungslose Abstimmung an.

Buchungsnummer

31400

Lerndauer4 oder 5 Module
à 2 Stunden (nach VB)**Preis**

Individuell auf Anfrage

Lernziele

- ✓ In diesem Training erhalten Führungskräfte konkrete Tipps, wie Führung in der virtuellen Welt wirken kann. Der Fokus liegt hierbei auf einer gelungenen Kommunikation untereinander und der Organisation innerhalb des Teams.
- ✓ Sie erhalten praktische Tipps zur konkreten Umsetzung für sich und Ihr Team, um Ihr gemeinsames Vorgehen strukturiert abzugleichen.
- ✓ Dieses Online-Training befähigt Sie dazu, die akuten Herausforderungen in der Führung von Remote-Teams zu meistern.

Inhalte**Modul 0 (fakultativ)**

- Technik-Check
- Vorbereitung: Erwartungsabfrage
- Online-Trainings und Transferaufgaben

Modul 1: Virtuelles Teambuilding

- Wie unterstütze ich mein Team dabei, effektiv im Homeoffice zu arbeiten?
- Wie entsteht ein virtuelles Teamgefühl, wie wird es beibehalten und gestärkt?
- Besonderheiten virtueller Teams – die Vertrauensbasis

Modul 2: Virtuelle Zusammenarbeit

- Möglichkeiten und Notwendigkeiten einer Tagesstruktur, Kommunikationsstruktur und Entscheidungsstruktur
- das GRIP-Modell der Zusammenarbeit
- virtuelle Routinen entwickeln und pflegen
- © Dr. Sabine Hahn

Modul 3: Virtuelle Kommunikation

- Besonderheiten virtueller Kommunikation
- Telefonate und Videokonferenzen sinnvoll strukturieren und erfolgreich führen
- Themen und Anlässe für Team-Meetings und 1:1-Gespräche
- Tipps zum Umgang mit schwierigen Situationen

Modul 4: Werkzeuge und Verhaltensregeln

- Welche Tools stehen mir beim Führen auf Distanz zur Verfügung?
- Wie verändert sich meine Führungsrolle und was muss ich anders machen?
- Die eigene Spannung aushalten – zwischen Micro-Management und Laissez-faire.



Infos im Web

www.haufe-akademie.de/inhouse

Lassen Sie sich beraten

[Tel. +49 761 595339-11 · inhouse@haufe-akademie.de](mailto:inhouse@haufe-akademie.de)